

Unsere Ziele und Grundsätze

- Das Unternehmen und der zukünftige Mitarbeiter sind zwei Partner, die in gegenseitiger sachlicher und persönlicher Übereinstimmung die festgesetzten Ziele der Unternehmung erreichen.
- Es liegt uns viel daran, vor einer Zusammenarbeit Sie, Ihr Unternehmen, Ihr Management und dessen Führungsstil kennenzulernen.
- Wir übernehmen nur Aufträge, von deren Ausführung wir uns Erfolg versprechen.
- Alle Informationen, die wir von unseren Kunden und Kandidaten erhalten, behandeln wir streng vertraulich.
- In jeder Branche arbeiten wir nur mit einer begrenzten Anzahl von Auftraggebern zusammen.
- Aufträge werden nur gegen ein vereinbartes Honorar übernommen und nicht auf der Basis von Provisionsvereinbarungen.
- Gegenseitiges Vertrauen ist ein wesentlicher Faktor für eine erfolgreiche Beratung. Es ist unsere Zielsetzung, basierend auf der Qualität und Effizienz unserer Arbeit, eine verantwortungsvolle, langfristige Partnerschaft mit unseren Kunden aufzubauen.
- Wir arbeiten grundsätzlich im Auftrag von Unternehmen, nicht im Auftrag von Kandidaten.

Unsere Vorgehensweise

Unsere langjährige Erfahrung in allen Bereichen der Personalplanung, unsere bewusste Konzentration auf die Suche von Fach- und Führungskräften verschafft uns die Kompetenz, durch die sich unsere Dienstleistung abhebt.

Analyse und Auftrag

Bei jedem Auftrag wird die Ausgangslage in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden systematisch analysiert. Ebenso definieren wir gemeinsam den Beschrieb der zu besetzenden Position (Aufgabe, Verantwortung, Kompetenzen, Ausbildung) und die sich daraus ergebenden Anforderungen an einen geeigneten Kandidaten (Ausbildung, Berufserfahrung, Persönlichkeit, spezielle Fähigkeiten).

Lösungsvorschlag

Aufgrund dieser Ergebnisse unterbreiten wir Ihnen einen Lösungsvorschlag für das weitere Vorgehen, d.h. Suche durch Inserat oder gezielte systematische Suche (Direktansprache).

Direktansprache

Nach vorheriger Absprache mit dem Auftraggeber werden Fach- und Führungskräfte, die dem definierten Anforderungsprofil der zu besetzenden Position mit hoher Wahrscheinlichkeit entsprechen, kontaktiert.

Vorauswahl

Aussagestärkstes Kriterium ist die Analyse des persönlichen und beruflichen Werdegangs sowie die erbrachten Leistungen. Je nach Notwendigkeit können weitere Auswahlmethoden angewandt werden: z.B. Persönlichkeits- Fähigkeits- und Leistungstests.

Vorstellungsgespräch

Wir schlagen Ihnen eine Auswahl der am besten geeigneten Kandidaten vor. Nach Wunsch des Kunden wird das Vorstellungsgespräch durch den Personalberater moderiert.

Referenzprüfung

Wenn sich auf beiden Seiten Interesse an einem Vertragsabschluss abzeichnet, sichern wir unser Urteil zusätzlich dadurch ab, dass wir – im Einverständnis mit dem Kandidaten – Referenzen aus früheren beruflichen Positionen einholen.

Besetzung, Begleitung

Nach positivem Abschluss der Referenzprüfung erfolgen die entscheidenden Gespräche zur Positionsbesetzung. SOPAC führt in den ersten Monaten nach der Anstellung Gespräche mit dem Unternehmen und dem neuen Mitarbeiter. Damit soll die Einarbeitung unterstützt und Fehlentwicklungen rechtzeitig erkannt und korrigiert werden können.

Zeit und Kosten

Wir rechnen mit einem Zeitaufwand von 2-5 Monaten, um Ihren Auftrag erfolgreich auszuführen.

Innerhalb von 4-6 Wochen erhalten Sie erste Vorschläge geeigneter Kandidaten.

Unser Honorar wird vor der Übernahme eines Auftrages fest vereinbart.